

Asociación Española de Fiebre Mediterránea Familiar  
Y Síndromes Autoinflamatorios, Stop FMF


**VI Jornada Nacional  
de Pacientes de FMF  
y Autoinflamatorios**

**PILAR GONZALEZ NAVARRO  
LUCIA I. LLINARES INSA**

**Fecha:** Sábado 4 de junio de 2022

**Lugar:** Hospital Universitario La Paz, Madrid  
Salón de traumatología, planta baja,  
pasillo del Hosp. General al Hosp. traumatología  
P.º de la Castellana, 261, Madrid

**Hora:** 9:45 a 14h



LA EMPLEABILIDAD Y  
LAS DIFICULTADES  
LABORALES DE LAS  
PERSONAS CON  
FIEBRE  
MEDITERRANEA  
FAMILIAR



# INDICE

- Introducción
- Objetivos
- Método
- Resultados
- Conclusiones

# INTRODUCCIÓN

Enfermedad crónica

(Detaile et al., 2013)

Incapacidad laboral

(Schuring et al., 2007)

(Van Rijn et al., 2014)

Factores personales y ambientales  
(Johansson y Lundberg, 2004)

La **empleabilidad** es la metacompetencia que está relacionada con la adquisición y mantenimiento del empleo



(Llinares-Insa, et al. 2016, 2020)



# OBJETIVOS

I) Analizar la situación laboral de las personas con síndromes autoinflamatorios socios de STOPFMMF

II) Conocer las barreras para el acceso al empleo

III) Conocer las dificultades laborales de los trabajadores con síndromes autoinflamatorios

# OBJETIVOS

I) Analizar la situación laboral de las personas con enfermedades autoinflamatorias socios de STOPFMMF

**Las personas con síndromes autoinflamatorios parten con desventaja:**

para el acceso al empleo

III) Conocer los elementos de los trabajadores con enfermedades autoinflamatorias

**ENFERMEDAD**



**INVISIBILIDAD**

# MÉTODO: MUESTRA

N=28


Reconocida  
incapacidad  
permanente N= 13

Laboralmente  
activas N=15

43,21 años (*SD* = 8,76)

53,6% casadas o en pareja

60,7% con hijos

71,4% 

71,4% Estudios superiores

# MÉTODO: ANÁLISIS

## CUANTITATIVO

- 1) Employability Appraisal Scale (Linares-Insa et al, 2018),
- 2) Work Functioning Impairment Scale (WFUN) (Fujino et al, 2015)

## CUALITATIVO

Preguntas abiertas sobre su situación laboral

Preguntas abiertas sobre problemas laborales y de búsqueda de empleo

Estudio de caso  
Estudio descriptivo transversal

Confidencialidad y anonimato

Análisis descriptivos  
Análisis de contenido



# RESULTADOS

## 1. Situación laboral



**El 53,6% NO** están trabajando  
**El 46,4%** están trabajando



**El 46,66%** son personal de administración  
**El 33,33%** son cargos intermedios  
**El 20%** son técnicos (*ingeniera, psicóloga, etc*)



**El 57,2%** son fijos  
**El 21,4%** son contratados temporalmente  
**El 21,4%** son autónomos



**Pública 40%**  
**Privada 60%**

# RESULTADOS

## 2. Empleabilidad

Riesgos:  $t=2,32$ ;  $p=0,03$



# RESULTADOS

## 3. Dificultades laborales



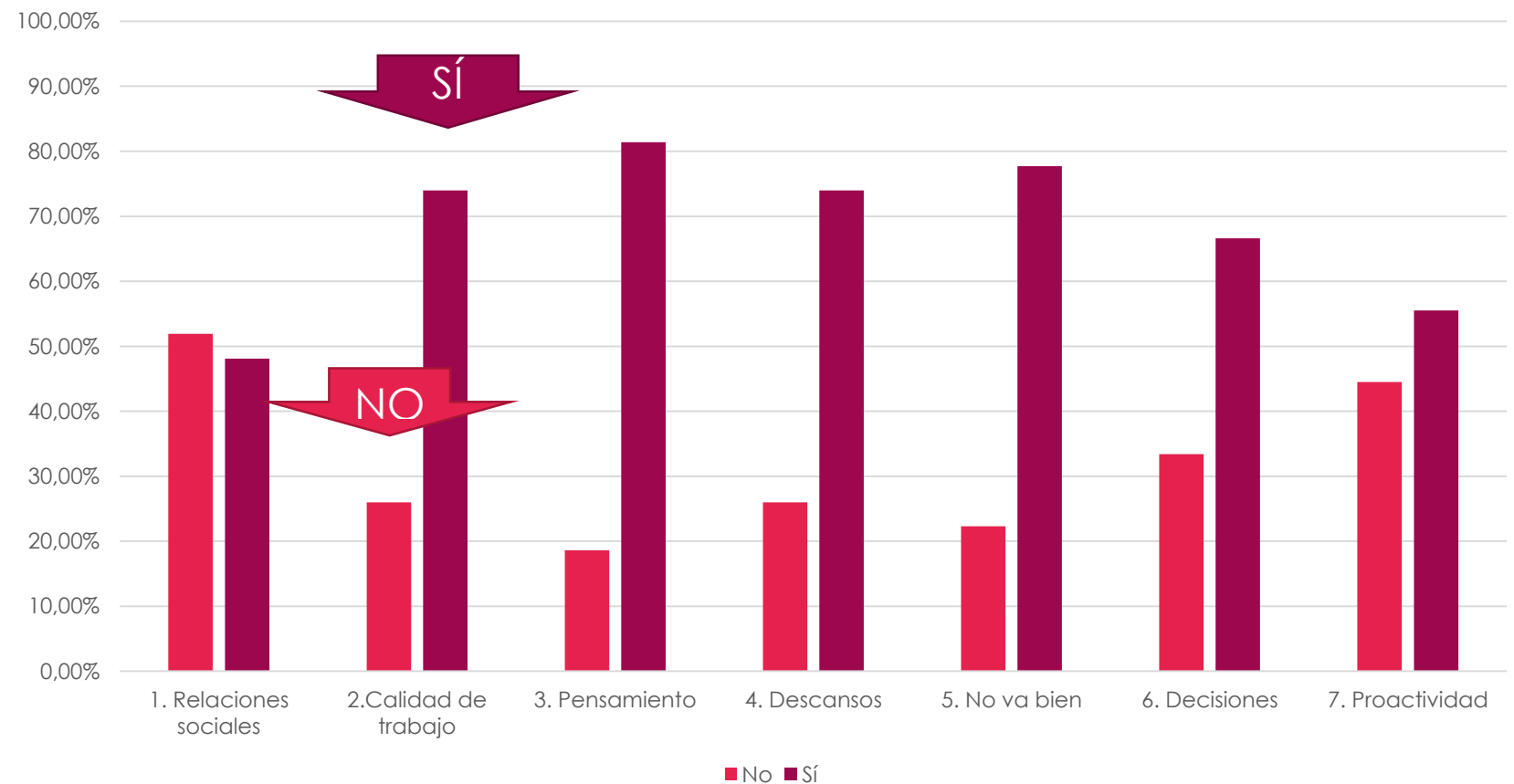
**El 48% NO** tienen reconocida al menos el 33% de discapacidad  
**El 52%** tienen reconocida el 33% o más de discapacidad



**Al 22,5%** le han hecho adaptación del puesto de trabajo  
**Al 77,5% NO** le han hecho adaptación del puesto de trabajo

# RESULTADOS

## 3. Dificultades laborales



# RESULTADOS

## 3. Dificultades laborales

		AFECTA A SU TRABAJO			
		1 o más días al mes	Sobre 1 día a la semana	2 o + días a la semana	Casi todos los días
1. Relaciones sociales		22.2%	11.1%	<b>11.1%</b>	3.7%
2. Calidad de trabajo		25.9%	25.9%	7.4%	<b>14.8%</b>
3. Pensamiento		18.5	33.3	18.5	<b>11.1%</b>
4. Descansos		18.5	<b>29.6</b>	<b>22.2</b>	3.7%
5. No va bien		18.5	<b>33.3</b>	11.1	<b>14.8%</b>
6. Decisiones		37	18.5	3.7	7.4%
7. Proactividad		22.2	<b>29.6</b>	3.7	-



# RESULTADOS



**No** se encontraron **diferencias** en EMPLEABILIDAD entre el grupo de personas con y sin EC  
**(HI)**



**Si** existen diferencias significativas en **empleo-desempleo** entre el grupo de personas con y sin EC. Hay más personas que trabajan y no tienen enfermedad crónica.

Problemas en el contexto laboral por EC: Descansos, / Problemas para pensar con claridad

Problemas en el trabajo: Bajas / Síntomas físicas / Síntomas psicológicos

Problemas para el empleo: Cansancio / Ansiedad y Depresión/ Dolor ,etc.

# CONCLUSIONES

- ✓ Sufrir EC es un **factor de riesgo** para la consecución del **empleo**
- ✓ Las personas con y sin EC tienen **las mismas competencias** para el empleo.
- ✓ Las diferencia en empleo activo puede ser explicada por **factores externos** sociales que rodean a la persona con EC.
- ✓ Necesidad de **programas de intervención** para evitar la discriminación y garantizar el pleno empleo como garantía de salud psicosocial de las personas



GRACIAS  
POR SU  
ATENCIÓN